



Skolebestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde den 16. juni 2025

Deltagere: Stefan, Jeanni (referent), Louise, Sebastian, Marie, Pia, Ane, Christian, Nina

Afbud: Betina, Lone, Selma

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Ingen kommentarer.

3. Nyt fra elevrådet

Stefan orienterede om koncept fra sammen om skolen – demokratifitness udbydes som kursus. Både elevrådslærere og elevrådsrepræsentanter sendes på kursus i demokratifitness til november, når elevrådene er etableret.

4. Kantinedrift på Søhøj (D) – 20 min.

a. Maksimal kapacitet på Søhøj – der er pt. 260 børn i madordningen, hvilket er for mange i forhold til kapaciteten. Der gives derfor tre scenarier videre til Ejendom og Byggeri, jf. nedenstående.

b. Scenarier for kapacitetsudvidelse

1. Der lukkes for madordning til udskoling, som i stedet vil kunne købe løssalg. Der vil være mulighed for madordning for 220 elever. Dette gøres allerede fra 1. august og indtil, der bliver truffet en beslutning om at fortsætte eller indføre en ny procedure. Sidstnævnte kræver tilmelding hver mdr. Bestyrelsen frygter, at dette vil gøre, at folk trækker sig, hvorfor der foreslås en fleksibilitet omkring antallet til at starte med.
Stefan drøfter mulighederne med Bettina Halling i forhold til, om en fleksibel overgang er muligt, og vender tilbage med et skriftligt svar til bestyrelsen.
2. Udvide køkkenet – dette vil koste 7 mill. kr. og kan imødekomme madordning for alle elever.

3. Den gamle SFO-bygning rives ned, og der sættes køkkenpavilloner op – dette vil koste 3-4 mill. kr. med mulighed for salg til andre institutioner.

Spidsbelastningen gør, at det pt. ikke er muligt at prioritere turmadpakkerne. Køkkenet vil rigtig gerne, men kan ganske enkelt ikke følge med den nuværende kapacitet.

Bestyrelsen pointerede, at det er vigtigt, at der er løssalg til udskolingseleverne, da flere elever sendes i skole uden madpakke.

Det blev foreslået, at mini'erne venter med at komme i madordning. Dette afvises dog, da der er en god økonomi i dette, som skal indtænkes. Det er også muligt at sænke kravene til turmadpakkerne, hvis dette kan lade sig gøre. Anne og Anette er de bedste til at vurdere dette, hvorfor de bør inviteres med i drøftelsen. Inviteres til et kommende bestyrelsesmøde.

5. Bad efter idræt (D) – 15 min.

- a. Hensigtserklæring fra bestyrelsen
- b. Kommunikation til personalet

Det opleves, at eleverne ikke går i bad efter idræt eller sendes hjem for at gå i bad.

Der er ikke krav om, at der skal være både en mandlig og kvindelig idrætslærer, men personalet skal nok geninstrueres i forhold til badning. Skolen oplever dog også, at flere og flere forældre fritager eleverne fra bad, hvilket skolen ikke kan gøre noget ved andet end at gå i dialog med forældrene.

Vigtigt at lærerne går med ind i omklædningsrummene sammen med eleverne. Kan evt. være et emne, der kan drøftes på forældremøderne, da det opleves som en kulturting, hvor der er behov for fælles fodslag.

6. Opsummering af trivselsdata og eventuelle spørgsmål (D) – 20 min.

- a. Er der noget, vi skal være særligt opmærksomme på?
- b. Eventuelle data, der ønskes foldet yderligere ud?

Er der nogle opmærksomhedspunkter efter materialet er blevet gennemgået og eftersendt?

I forhold til toiletterne er der tilkøbt en ekstra rengøring på begge afdelinger samtidig med, at eleverne inddrages. Der arbejdes løbende med udfordringen.

7. Evaluering af besøg fra Ung Egedal (D) – 10 min.

Hvis det tænkes, at forældrene skal gøre noget andet, så skal Ung Egedal fokusere mere på, hvorfor og hvordan de kan understøtte en positiv udvikling i forhold til de unges vaner. Tilbagemeldingen skulle være et andet format, og så skal der være mere styr på data.

Mere handlingsorienteret oplæg med mere fokus på baggrunden, hvis det skal henvendes til forældrene. En drøftelse af narrativer om, at hygge ofte inkluderer alkohol, og har konsekvenser som ensomhed, er væsentlige.

8. Dialogmøde med forældrerødder (forældrerådsaften) (D) – 20 min.

- a. Fastsættelse af dato – 23. oktober 2025 kl. 18.30-20.00 på Maglehøj.
- b. Tematik
 - Kunne vi spørge forældrerådene, hvad de ønsker at drøfte.
 - Princippet for skole/hjem kunne drøftes – evt. oplæg ved Lola Jensen. Fælles tredje at tale ud fra. Oplægget skal tilpasses modtager.
 - Fællesskabet er et vigtigt omdrejningspunkt, da flere og flere forældre gerne vil selektere i, hvad deres barn skal deltage i.
 - Hierarkier og positioneringer kunne også være en mulighed – Louise (praksiskonsulent) har lavet oplæg tidligere.
- c. Roller og fordeling
Vender tilbage, når der er et svar fra Lola.

9. Princip for skoleindskrivning (D) – 25 min.

- a. Udarbejdelse af lokale retningslinjer
- b. Fælles grundlag og principper

Forvaltningen må ikke længere danne principper for skoleindskrivning, det er den enkelte skoleleder, og der må ikke være et afstandskriterie.

Bestyrelsen ønsker, at der udarbejdes fælles grundlag og princip. Stefan udarbejder forslag, som drøftes i bestyrelsen på bestyrelsesmødet i august. Stefan tjekker lige om der er noget i princippet for klassedannelse, der skal inddrages.

10. Mødeplan SB (B) – 10 min.

- a. Se bilag

Der er forældremøde den 25. august – dato fastholdes. Der indkaldes suppleant for Christian, og Ane kommer lidt senere.

11. Nyt fra formand og ledelse (O)

Ledelsen:

Der skal lægges fjernvarme ind på Søhøj. Der er fire fyr på skolen, hvilket betyder, at belægningen skal brydes op flere steder, hvilket sker hen over sommerferien. Det vides endnu ikke, om det kan blive færdigt i sommerferien.

En forælder har startet et firma, der producerer dansk skolejuice. Vedkommende vil høre, om skolen er interesseret. Stefan har talt med ham og foreslår, at han kommer på besøg i bestyrelsen. Det vil bestyrelsen gerne – om ikke andet, så kan bestyrelsen give ham lidt feedback.

Der har været afviklet valg af medarbejderrepræsentant til skolebestyrelsen, hvor der på Maglehøj har været kampvalg. Det betyder, at Rasmus er ny medarbejderrepræsentant på Maglehøj, og det er derfor sidste gang, at Lone deltager. Der indkøbes en blomst til Lone fra bestyrelsen – Ane er tovholder.

12. Eventuelt

Maglehøj har arbejdet med ugeplan, hvilket har skabt god refleksion i afdelingerne, hvor de vil arbejde videre på tydelig kommunikation til forældrene om brugen af ugeplan samt formatet heraf. Det har været nyttigt med input fra bestyrelsen.